

Лектор: Олимпия Ведър-Величкова

Продължителност: 30 часа

Анотация:

Дисциплината дава основни знания и създава умения за работа в сферата на управлението на персонала. Засягат се въпросите за планиране на персонала, набиране и подбор, оценка, атестация, възнаграждение и стимулиране, кариера, обучение и квалификация, създаване и поддържане на безопасна и здравословна работна среда и други. Акцентът е върху практическата приложимост на теоретичните постановки.

Предназначен за:

Курсът е предназначен за служители, заемащи управленски длъжности или изпълняващи управленски функции по силата на вътрешното разпределение на правата и задълженията в организацията. Курсът би бил полезен и за всички други сътрудници, независимо от вида на библиотеката, йерархичното ниво на сътрудника или заеманата от него длъжност, защото целта му е да даде универсално приложими знания и умения за работа с хора.

Продължителност:

30 часа – 30 ч. лекции

Лектор:

Олимпия Ведър-Величкова – Софийски университет "Св. Климент Охридски", Стопански факултет, Катедра "Стопанско управление"

Възможни дати за провеждане:

Дати по договаряне.

Желанието си за участие в курса можете да заявите, като попълните [електронната заявка](#)

Проведени курсове:

[18 – 20 февруари 2013 г.](#) – в София
[18 – 20 февруари 2011 г.](#) – в София

Основни теми:

- Същност и място на функциите управление на персонала и управление на човешките ресурси в организацията
- Анализи и планиране на персонала. Анализи и проектиране на длъжностите
- Набиране на кандидати за работа. Подбор на сътрудниците
- Оценка и атестация на сътрудниците
- Обучение и квалификация на кадрите
- Мотивация на кадрите
- Възнаграждение и стимулиране на кадрите
- Кариера на кадрите. Планиране на кариерата
- Конфликти и кризи и тяхното овладяване
- Охрана на труда и формиране на безопасна работна среда

Литература:

- Ведър, О., Управление на човешките ресурси: Учебник. С., Унив. изд. "Св. Кл. Охридски", 2014.
- Шопов, Д., М. Атанасова. Управление на човешките ресурси. С., Тракия, 1998 (второ издание в два тома – 2003 г.).
- Кодекс на труда и всички нормативни документи (вкл. последните им изменения, публикувани в ДВ), касаещи трудовите отношения, условията на труд, колективните трудови договори, правилата за формиране на работни заплати, трудовите спорове и т.н.

Допълнителна литература:

Допълнителната литература е предназначена за разширяване на общата култура на курсистите или за хора, проявяващи специално внимание към проблематиката.

- Аврамов, В. Управление на персонала на търговската фирма. С., 2005.
- Административна практика по КТ. С., 2006.
- Армстронг, М. Преуспяващият мениджър. Бургас, 1993.
- Армстронг М. Управление на човешките ресурси. Бургас, 1993.
- Бояджиев Др. Мениджмънт на човешките ресурси. С., 1994.
- Бренън, Л. Бизнес етикет. С., 2006.
- Бънкова, А. Мениджмънт. С., 1997.
- Бънкова, А. Управление на персонала. Учебник за дистанционно обучение. С., НЦДО, 1997.
- Вачкова, Ел. Управление на човешките ресурси. Европейски сравнителни изследвания. С., 1998.
- Ведър О. 300 въпроса, 3000 отговора. Наръчник за явяване на интервю. С, 2004, 2007.
- Владимирова К. и колектив. Управление на човешките ресурси I и II част. С., УНСС, 1998.
- Давидков Цв., О. Ведър. Управление на човешките ресурси на нестопанската организация. С., Център за изследване на демокрацията, 1999.
- Дени, Р. Мотивирай и спечели: Как да мотивираме себе си и останалите? С., 2006.
- Дени, Р. Печеливши комуникации. С., 2006.
- Деревницкий, А. Партизанска война с работодателя. Как да накараме шефа да ни плаща повече? С., 2007.
- Дракър, П. Мениджмънт за бъдещето. С., 1997.
- Дракър, П. Мениджмънт предизвикателствата през 21 век. С., 2000.

- Дракър, П. Управление на организациите с идеална цел. С., 1997.
- Закон за уреждане на колективните трудови спорове. С., 1991.
- Илиева, Сн. Привързаност към организацията. С., 1988.
- Илиев, Й. Мотивация на персонала. С., 1993.
- Йегерс П., А. Александров, В. Кънчев. Ефективно управление на персонала. С., 1996.
- Каменов Д и колектив. Тристранно партньорство. С., 1996.
- Карабельова, С. Управление и развитие на човешкия потенциал. Конкуrentното предимство на организацията. С., 2004.
- Командировките като разход. Данъчен консулт. С., 2007.
- Колева, Н., Г. Донеv, А. Гонеvа. Структура и организация на работната заплата. С., 2007.
- Колектив, Индуcтриалните отношения в предприятието. С., 1996.
- Колектив. Колективно трудово договаряне. С., 1996.
- Колектив. Трудови конфликти. С., 1996.
- Кърнеги, Д. Как да печелим приятели и да влияем на хората – приложна психология на човешките отношения. С., 1993.
- Ленсиони, П. Петте основни слабости при работата в екип. С., 2006.
- Люки, Р. Изграждане на ефективни екипи. С., 2006.
- Мавродиева, И. Интервю за работа. С., 2002.
- Максвел, Дж. 17 неоспорими закона за работа в екип. С., 2006.
- Международен банков институт. Управление на човешките ресурси. С., 1994.
- Международни трудови конвенции в България. С., 1992.
- Минев, Д., М. Желязкова, Б. Дерменджиева. Масовата безработица при трансформиране на икономиката. С., 1995.
- Минковски, Р. Социалнопсихологически мениджмънт. С., 1996.
- Мръчков, В., А. Василев, К. Средкова. Коментар на Кодекса на труда. С., 2007.
- Най-важните наредби по безопасност и здраве при работа в предприятието. С., 2006.
- Наръчник на работодателя и работника. С., 1996.
- Наръчник по безопасни и здравословни условия на труд. С, 2005.
- Наръчник по управление на човешките ресурси. Авторски колектив с ръководител Димитър Шопов. С., 2002.
- Национална класификация на професиите и длъжностите – актуализиран текст. С., 2006.
- Национална класификация на професиите и длъжностите – 2007.
- Оценка на изпълнението на служителите. С., 2007.
- Паунов, М. Мотивация. С., 1999.
- Паунов, М. Стратегическо управление на човешките ресурси. С., 1999.
- Паунов, М. Организационна култура. С., 1999.
- Паунов, М. Организационно поведение. С., 1999.
- Петков К., Е. Рибарова и др. Индуcтриалните отношения и синдикатите. С., 1996.
- Питърс Т., Т. Уотърман. Към съвършенство във фирменото управление. С., 1988.
- Примерни длъжностни характеристики + CD. С., 2006.
- Рийч, Р. Трудът на нациите. С., 1991.
- Робъртсън, А., Г. Аби. Управление на таланта. Как да работим с талантливите

хора. Как да извлечем най-доброто от таланта. С., 2005.

- Савов, В. Управленски тренинг. Тестове с “ключовете” и интерпретация на казуси с верните решения и коментар. С., 1999.

- Силаги, Е. Мениджмънтът – наука, изкуство, практика, кн. 1 до 20. Варна, 1991.

- Сингър, Б. АБВ – изграждане на бизнес екип, който печели. С., 2006.

- Стефанов, Л. Основи на управлението на заплатите. С., 1998.

- Стефанов, Н. Мениджмънт на персонала – японският опит. С., 1991.

- Стефанов, Н. Фирменото управление на персонала в Япония. С., 1996.

- Стойков, Л. Фирмена комуникация и култура. С., 1995.

- Тончев, Г. Управление на персонала. С., 1993.

- Топалова, В. Субективната значимост на труда. С., 1989.

- Фишър, Р., Ю. Уилям, Изкуството на преговорите. С., 1992.

- Фокс, С. Бизнес етикет For Dummies. С., 2006.

- Хикман, К., М. Силва. Съвършенството като цел. С., 1991.

- Христова, Т. Мениджмънт на човешките ресурси. Варна, 1996.

- Ценева, Е. Колективното трудово договаряне (синдикална стратегия и тактика). С., 1991.

- Цоцорков, Л. Основи на фирмената култура. С., 1996.

- Шопов, Д. Индуриалните отношения в България. С., 1994.

- Шопов, Д. Управление на работната заплата. С., 1997.

- Шопов, Д., Л. Стефанов, М. Паунов, Л. Дулевски. Икономика на труда. С., 1999.

- Шопов, Д., Л. Дулевски, Л. Стефанов, М. Паунов, Х. Малешков. Изследвания на пазара на труда и индустриалните отношения в България след 1990 година. С., 1996.

- 150 примерни длъжностни характеристики. С., 2006.

- Antony, Perrewe, Kacmar. Strategic Human Resource Management. 1993.

- Armstrong, M. Personnel Management Practice. 5. ed. 1995.

- Boli, J., G. M. Thomas. World Culture in the World Polity: A Century of International Non-Governmental Organization. In: American Sociological Review. 1997, vol. 62 (April: 1971-1990).

- Byars, L. L., L. W. Rue. Human Resources Management. 2. ed. 1987.

- Cole, G. A. Personnel Management. 1989.

- Dessler, G. Human Resources Management. 6. ed. 1994.

- Drafke, M. Human Side of Organizations. 9. ed. 2005.

- Gordon, R. J. A Diagnostic Approach to Organizational Behavior. 4. ed. 1993.

- Graham, H. T. Human Resources Management. L., 1991.

- Graham, H. T., R. Bennett. Human Resources Management. 6. ed. 1989.

- Gross, D. Principles of Human Resources Management. 1994.

- Gummings, T. G., C. G. Worley. Organization Development and Change. 5. ed. 1993.

- Heneman III, H. G., T. A. Judge. Staffing Organizations. 2005.

- Hersey, P., K. H. Blanchard, D. E. Johnson. Management of Organizational Behavior: Leading Human Resources. 8. ed. 2000.

- Hofstede, G. Cultural Consequences: international differences in work-related values. SAGE, Calif, 1980.

- Lloyd, L. Byars, Leslie W. Rue. Human Resource Management. 1997.

- Luthans, F. Organizational Behavior. 7. ed. 1995.

- Mathis, R. L., J. H. Jackson. Human Resource Management. 2004.
- Mondy, R., R. M. Noe III. Human Resource Management. 1992.
- Moorhead, G., R. W. Griffin. Organizational Behavior. 1989.
- Mullins, L. Management and Organizational Behavior. 2. ed. 1991.
- Nkomo, S. M., M. D. Fottler, R. B. McAfee. Applications in Human Resource Management: Cases, Exercises and Skill Builders. 2004.
- Rifkin, J. The End of the Work. New York. 1995.
- Smith, A. S., R. A. Mazin. HR Answer Book: An Indispensable Guide for Managers and Human Resources Professionals. 2004.
- Sparrow, P., J. M. Hiltrop. European HRM in transition. 1994.
- The Handbook of Human Resource Management. Edited by Brian Towers. 1997.
- Thikell, J., Scase, R., Vickerstaff, S. Models of Labour Relations: Trend and Prospects. In: Thikell et al. /eds./, pp. 169–186.
- Torrington, D., Laura Hall. Personnel Management. UK, 1995.
- Wayne, F. Cascio. Managing Human Resources. USA, 1989.
- Wayne, R., R. M. Noe III. Human Resources Management. 5. ed.
- World Development Report 1995 – Workers in an Integrating World. 1995.